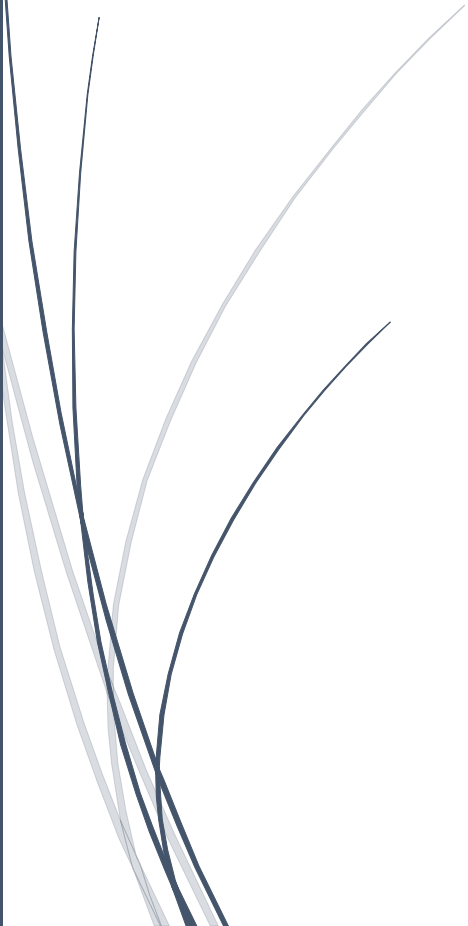




nóv 2020

# Víkurskóli

Jafnréttisáætlun



Puríður Óttarsdóttir  
SKÓLASTJÓRI VÍKURSKÓLA

## **Jafnréttisáætlun**

Jafnréttisáætlun Víkurskóla byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla (nr. 10/2008), einnig er tekið mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar sem að hluta til er byggð á jafnræðisreglu stjórnarskrárinnar en hún miðar að því að allar manneskjur fái notið mannréttinda án tillits til uppruna, þjóðernis, litarháttar, trúarbragða, skoðana, kynferðis, aldurs, efnahags, ætternis, fötlunar, heilsufars eða annarrar stöðu.

Allt skólastarf skal vera í anda jafnréttis. Jafnrétti á að vera samofið leik og starfi nemenda. Skólastarf í anda jafnréttis á að sjá til þess nemendur geti tekið þátt í skólastarfi svo styrkleikar hvers og eins fái notið sín sem best. Starfsfólki og nemendum skal ekki mismunað vegna kynferðis, kynhneigðar, útlits, uppruna, trúar- og/eða stjórmmálaskoðana.

Í Víkurskóla er lög áhersla á lýðræðislegar ákvarðanir og mikilvægt að tekið sé tillit til sjónarmiða allra við stefnumótun og ákvarðanatöku. Stjórnendur og starfsmenn skólans bera ábyrgð á að gæta jafnréttis á vinnustað. Allir starfsmenn hafi möguleika til endurmenntunar og/eða til þess að sækja sér fræðslu til þess að auka hæfni sína í starfi. Rödd nemandis á að heyrast t.d. með aðkomu nemenda í skólaráð Víkurskóla

Skólastarf í anda jafnréttis og mannúðar miðar að því að breyta viðhorfi til hefðbundinna kynjaímynda og vinna gegn neikvæðum staðalímyndum um hlutverk kvenna og karla.

### **Áherslur Víkurskóla**

- Komið skal til móts við mismunandi þroska og getu nemenda og sveigjanleiki og fjölbreytni höfð að leiðarljósi. Áhersla er á jákvæð samskipti og virðingu í öllu starfi.
- Öll vinna nemenda skal vera í anda jafnréttis og mannúðar þar sem lögð er sérstök áhersla á að nemendur rækti með sér samkennd, vináttu og virðingu fyrir skoðunum og lífsgildum annarra.
- Allt námsefni í öllum námsgreinum skal skoða og meta út frá jafnréttissjónarmiðum. Sérstök áhersla er lögð á markvissa jafnréttisfræðslu í lífsleikni og nemendur hvattir til að rækta hæfileika sína og persónuþroska án hamlandi áhrifa hefðbundinna kynjaímynda.
- Leitast skal við að raða í námshópa þannig að hlutfall drengja og stúlkna sé sem jafnast. Stundum getur verið skynsamlegt að kynjaskipta námshópum og skal það vera vel ígrundað og til bóta fyrir bæði kynin.
- Árlega skal gera kyngreinanlegar kannanir t.d. í gegn um skólapúlsinn á líðan nemenda, samskiptum þeirra og viðhorfum til skólans.

- Í náms- og starfsfræðslu og annarri ráðgjöf í skólanum skal jafnréttissjónarmið haft að leiðarljósi. Kynna skal bæði drengjum og stúlkum störf sem oft er litið á sem hefðbundin karla- og kvennastörf.
- Allt starfsfólk ber ábyrgð á að skapa fordómalaust andrúmsloft.
- Launajafnrétti er í skólanum.
- Við nýráðningar verður leitast við að jafna kynjahlutfall
- Stjórnendur leitast við að gera nauðsynlegar ráðstafanir þannig allt starf í skólanum taki mið af því að samræma sem best fjölskyldulíf og atvinnu starfsmanna t.d. má nefna fundartíma, skipulag námskeiða o.fl.
- Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er aldrei liðið í skólanum.

### **Framkvæmd, eftirfylgni og endurskoðun**

Jafnréttis- og mannréttindastefnu skólans skal kynnt öllum þeim sem að skólastarfinu koma, s.s. foreldrum, starfsfólki og nemendum og hún birt á heimasíðu skólans.

Mikilvægt er að fram fari faglegt og reglubundið mat á áhrifum jafnréttis- og mannréttindastefnu skólans. Niðurstöður matsins skulu kynntar reglulega fyrir nemendum, starfsfólki og forráðamönnum. Niðurstöðurnar eru einnig birtar á vefsíðu skólans.

Til að stefnan skili árangri er nauðsynlegt að hafa skýra mælikvarða í tengslum við þau markmið sem koma fram í henni. Þau matstæki sem lögð eru til grundvallar eru starfsmannasamtöl, viðhorfakannanir meðal nemenda, starfsfólks og forráðamanna.

Stefnuna skal endurskoða í heild sinni á þriggja ára fresti.

## Framkvæmdaáætlun Víkurskóla árið 2020-2022

Skólinn setur sér framkvæmdaáætlun hvert skólaár þar sem fram koma skýr og vel skilgreind markmið í samræmi við Mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
<b>Allir starfsmenn þekki og vinni eftir Mannréttindastefnu Reykjavíkur og geti sinnt jafnréttisfræðslu</b>	Upprifjun með starfsfólki	Skólastjóri	Upprifjun á starfsmannafundi 2020
<b>Nemendur fáí forvarnarfræðslu gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni í 9.b</b>	Forvarnarfræðsla tengd kennslu í lífsleikni og fræðslu á vegum heilsugæslu og Jafnréttis-skóla Reykjavíkur.	Skólastjóri og umsjónarkennarar í samstarfi við skólahjúkrunarfræðing	Allt skólaárið
<b>Nemendur þekki margvísleg störf og geti tengt áhugasviði sínu. Kynna skal bæði drengjum og stúlkum störf sem oft er litið á sem hefðbundin karla- og kvennastörf</b>	Nemendur fáí náms og starfsfræðslu og tengist hún lífleikni kennslu og valverkefnum í 8. -10. bekk.	Námsráðgjafi í samstarfi við umsjónarkennara	Allt skólaárið
<b>Nemendur rækti með sér samkennd, vináttu og virðingu fyrir skoðunum og lífsgildum annarra.</b>	Vinna við bekkjarreglur á bekkjarfundum	Umsjónarkennarar	Allt skólaárið
<b>Leitast við að jafna kynjahlutfall við nýráðningar starfsfólks.</b>	Ef val stendur á milli jafnhæfra einstaklinga af sitt hvoru kyni ber að ráða þann af því kyni sem hallar á. Þetta gildir þó ekki um þaðvörslu stúlkna og drengja	Skólastjóri og aðstoðarskólastjórar	Alltaf til hliðsjónar við ráðningar
<b>Konum og körlum skulu greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf</b>	Kjarasamningar KÍ og launadeild Reykjavíkurborgar	Stjórnendur KÍ og Reykjavíkurborg	Alltaf
<b>Leitast skal við að gera starfsfólki kleift að samræma starfsskyldur og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.</b>	Aukinn sveigjanleiki í á vinnu og vinnutíma, viðveru, þannig að tekið sé tillit til fjölskylduaðstæðna og þarfa skólans.	Stjórnendur	Allt skólaárið

<b>Ráðstafanir skulu gerðar til að koma í veg fyrir kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni í skólanum</b>	Með fræðslu og umræðum	Skólastjóri	Allt skólaárið
<b>Allir starfsmenn eigi kost á símenntun</b>	Námskeið á vegum SFS og önnur endurmenntun	Skólastjóri	Allt skólaárið
<b>Að nemendum standi til boða matur í mötuneyti sem stríðir ekki gegn lífs- og trúarskoðunum þeirra.</b>	Yfirmaður í skólaeldhúsi fær upplýsingar um þessa nemendur og tryggir að nemendunum standi annað sambærilegt til boða.	Ábyrgð foreldra er að tilkynna. Ritari skólans miðlar upplýsingunum til yfirmanns skólaeldhúss	Allt skólaárið
<b>Kennsluaðferðir og námsgögn eiga að henta öllum nemendum</b>	Kennarar hafi þetta að leiðarljósi við gerð kennsluáætlana og endurskoðun eldri áætlana.	Skólastjóri og allir kennarar skólans	Allt skólaárið
<b>Að foreldrum standi ávallt til boða að hafa túlk á þeim fundum sem skólinn boðar til.</b>	Umsjónarkennurum skulu leita upplýsinga um hvort fjölskylda óski eftir þjónustu túlks. Er upplýsingunum safnað á sérstakt skjal sem uppfært er að hausti og oftast ef þurfa þykir. Skulu kennarar skila skjalinu til ritara.	Umsjónarkennarar. Ritari tekur við upplýsingum sem snýr að þörfum foreldra fyrir túlkþjónustu.	Allt skólaárið